

Vrijwilligersprotocol HC Delfshaven

Inleiding

Wij zijn een familieclub in Delfshaven, wijk van pioniers, doorzetters en met veel hart voor de stad. In Delfshaven is ooit de eerste Opzoomerstraat van Nederland ontstaan en de eerste kluswoning ooit verkocht, in Spangen, waar niemand toen nog wilde wonen. Als Hockeyclub Delfshaven zijn wij er trots op dat we, eendachtig de pioniersmentaliteit van HC Delfshaven, de club zelf hebben opgericht, zelf draaiende houden en dat iedereen zijn of haar rol kan pakken binnen de club. We zijn nu 1,5 jaar actief en wat zijn er al veel ouders actief, op het veld, langs de lijn, aan de snijplank voor de fruithapjes en tijdens ellenlange vergaderingen, die ook allemaal nodig zijn voor het voortbestaan van onze club.

Er zijn voldoende mensen die een stap extra willen zetten voor onze club en daarom hebben wij een protocol opgesteld om al die energie in de goede richting te krijgen. Onderstaand vind je eerst een korte toelichting op de keuzes die ons bestuur voorlegt over betaald/ onbetaald werk verrichten voor de club. Vervolgens geven we aan welke vrijwilligerswerkzaamheden er zijn en wat we bij die werkzaamheden vragen aan iedereen. We sluiten af met een toelichting op de wijze waarop we dit protocol willen implementeren binnen de club, want niets gaat vanzelf, dus ook niet het uitvoeren van het vrijwilligersbeleid.

Uitgangspunten werkzaamheden binnen de club (betaald – onbetaald)

Uitgangspunt van onze vereniging is: we doen ons werk voor de vereniging onbetaald, omdat we hart voor de vereniging hebben en het de normaalste zaak van de wereld vinden dat we allemaal bijdragen aan de club. We hebben de taken onderverdeeld in betaalde taken, oudertaken en vrijwilligerstaken. Het gehele jaar worden de mutaties in Lisa verwerkt zodat alle vrijwilligers goed geregistreerd staan.

Betaalde taken

Er is een aantal taken, nu en in de toekomst, die betaald worden verricht. Op hoofdlijnen zijn dat activiteiten die ofwel wekelijks veel tijd kosten, cruciaal zijn voor de vereniging en niet onbetaald kunnen worden uitgevoerd, omdat het niet meer naast de normale baan kan worden gedaan. Ofwel, we kunnen er niemand voor vinden die de betreffende activiteit gratis wekelijks wil uitvoeren.

Onderstaand het overzicht van die taken, zowel nu als in de nabije toekomst.

- BSC Romy van der Heide: HC Delfshaven heeft voor 20 uur per week een buurtsportcoach. Deze buurtsportcoach wordt per uur betaald. 40% van de dekking is afkomstig vanuit de gemeente Rotterdam, omdat Delfshaven een zeer lage sportparticipatie kent onder de jeugd en er meer werkzaamheden voor nodig zijn om de jeugd structureel aan het hockeyen te

krijgen, dan van een reguliere vereniging mag worden verwacht. 60% moet worden opgebracht door de club. Romy coördineert daarnaast alle trainingen, maakt onderdeel uit van de technische commissie en is betrokken bij het technisch en pedagogisch beleid.

- Clubmanager (vanaf start seizoen 18-19): als we een eigen accommodatie krijgen willen we een clubmanager introduceren (dit wordt door de tijdelijke accommodatiecommissie voorbereid en in de ALV ingebracht). Die persoon coördineert alles rondom het verenigingsgebouw, zorgt voor optimalisatie van de bezettingsgraad van de velden en coördineert bardiensten, horeca ed. Er is nog geen profiel van deze functie, maar ook deze functie zal ten minste 20 uur per week omvatten en kan niet meer naast een normale baan worden uitgevoerd.
- Trainers: we hebben een aantal betaalde trainers. Dit zijn de trainers van de SSV's, de hockeyschool, toernooien en activiteiten in de wijk met partners. Voor de trainingen voor de competitie worden in beginsel ouders gevraagd om training te geven, begeleid door de trainingscoördinator. We maken dit onderscheid bewust. De ouders van competitie-jeugd horen betrokken te zijn bij het spel, te kunnen coachen of trainen en daarmee het team te begeleiden. Hoe meer ouders actief meedoen, hoe beter het team gaat functioneren. Voor de SSV's, hockeyschool en toernooien staan ouders nog meer op afstand. Zij staan nog op iets meer afstand van de club en van hen kan niet worden verwacht dat zij zelf training geven.
- Openen clubhuis en reserveren velden op zaterdagochtend: omdat we dit jaar en volgend jaar nog gebruik maken van een openbaar veld, moeten we 's ochtends het veld afzetten, zodat we zeker weten dat we het kunnen gebruiken. We hebben iemand gevonden die iedere zaterdag voor ons van 8-10uur de velden wil bewaken. Zij krijgt daarvoor een vrijwilligersvergoeding. We gaan er tot nog toe vanuit dat er geen enthousiaste ouders zijn om dit over te nemen. Omdat dit een cruciale taak is (we moeten zeker weten dat we de velden kunnen gebruiken die ochtend) besteden wij deze nu nog uit.

Oudertaken

Een oudertaak is een taak die iedere ouder van een jeugdlid wordt geacht uit te voeren. Het uitvoeren van een oudertaak ontslaat een ouder van een jeugdlid niet van het uitvoeren van een vrijwilligerstaak. Onder een oudertaak worden de volgende taken verstaan: het maken van fruithapjes voor de wedstrijden en het rijden van en naar uitwedstrijden. Ook wordt onder een oudertaak verstaan het vrijwillig meenemen van hapjes en drankjes tijdens toernooien of leuke activiteiten.

Vrijwilligerstaken

1. Alle werkzaamheden rondom competitieteams: teammanager, coach, trainer >>>Laten uitvoeren door ouders binnen de teams zelf, gecoördineerd door de teammanager.
2. Bardienst/ verplichtend: op woensdagmiddag, vrijdagmiddag en zaterdag dient de bar bezet te zijn. We vragen op vrijdag en zaterdag aan alle ouders van leden die niet teammanager, teamcoach of teamtrainer zijn om dit in te vullen, gecoördineerd door de vrijwilligerscoördinator. Iedere ouder, muv ouders die in een commissie of in het bestuur deelnemen of die coach zijn, training geven of teammanager zijn: ten minste 1 keer 2 uur per seizoenshelft. Op woensdagmiddag vragen we enkele ouders van de jeugdleden om bardienst te draaien, gecoördineerd door de vrijwilligerscoördinator.
3. Grote schoonmaak van het clubhuis/ verplichtend: ouders van leden die geen bardienst kunnen of willen draaien worden onderdeel van de schoonmaakkploeg. Twee keer per jaar organiseren we grote schoonmaak in het clubhuis. Gecoördineerd door vrijwilligerscoördinator.
4. Alle overige functies staan in het organigram. Ook voor deze functies hebben we vaste vrijwilligers voor een jaar nodig. Het zijn functies die je niet vooraf kunt verplichten. Tafeltjesdag voor organiseren bij de kennismakingsdag aan het begin van ieder seizoen.

HOE werven?

Vrijwilligerscoördinator die zorgt voor het overzicht van de taken en de invulling van de bardienst, schoonmaakkploeg. Tevens gaan wij de gewenste vrijwilligerswerkzaamheden vermelden op het inschrijfformulier (vanaf start 2017-2018).

De overige functies, die onderdeel zijn van een commissie en een taakomschrijving kennen, worden jaarlijks vastgesteld tijdens de jaarlijkse kennismakingsmiddag voor nieuwe leden.

Start nieuw seizoen HC Delfshaven

Net voor de start van het nieuwe seizoen, eind augustus, worden alle nieuwe en huidige leden en hun ouders uitgenodigd voor een middag op de club.

Terwijl de nieuwe leden kennismaken met hun team, teamfoto maken en eerste oefeningen uitvoeren op het veld, krijgen de ouders een toelichting over het functioneren van de club. De club kan niet zonder haar vrijwilligers. Er zijn lijsten met vacatures voor structurele vrijwilligersrollen en ook inschrijvingsmogelijkheden voor bardienst/ schoonmaak.

Afmelden kan uitsluitend persoonlijk en onder vermelding van de rol of vrijwilligerstaak waar je voorkeur het komende seizoen naar uitgaat (de verschillende rollen en taken en de namen van de coördinatoren bij wie afgemeld kan worden, staan op de website van de club).

Positieve aandacht: Vrijwilligersavond incl. Aanwezigheid ereleden!

Ieder jaar organiseren we een avond met buffet voor alle leden die een stap extra zetten voor onze club. Het voltallige bestuur en de ereleden zijn er ook bij en gezamenlijk praten we bij over de club en zijn we dankbaar voor onze vrijwilligers.

